

BILANCIO SOCIALE

2022

1. Metodologia

La strategia individuata per la redazione di questo bilancio sociale, è stata quella di costituire un'equipe di lavoro formata da persone appartenenti a diverse aree della cooperativa, quali: area tecnica, area direzionale, area amministrativa e quella della qualità. Coordinata dall'amministratore, l'equipe ha costruito la bozza che, deliberata dal C.d.A., viene presentata all'Assemblea dei Soci per l'approvazione in data 29/04/2023.

1.1 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto sulla base del DM 4 luglio 2019, "*Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore*" (GU n.186 del 9-8-2019).

1.2 Finalità

Tale bilancio, in linea con l'Art. 3, § 2 del suddetto DM, viene redatto per mettere a disposizione degli associati, dei lavoratori e dei terzi (ivi incluse le pubbliche amministrazioni) elementi informativi sull'operato della Cooperativa e dei loro amministratori, al fine di fornire informazioni ulteriori rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie, e di far conoscere il valore generato dall'organizzazione ed effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.



2. Informazioni generali

Denominazione	Galiana Società Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale e amministrativa	Via Garbini 84, 01100 Viterbo
Tel.	3406271354
Sito internet	www.galianacoop.it
Indirizzo mail	galianacoop@gmail.com galianacoop@pec.it
Forma giuridica e modello di riferimento	Cooperativa Sociale
Tipologia	Tipo B
Data di costituzione	28/02/2017
C.F.	02243520562
Iscrizione all'Albo delle Cooperative Sociali della Regione Lazio	n. 1126 del 04/10/2018
Iscrizione CCIAA Viterbo	n. C120629 del 07/03/2017
Numero REA	VT-13786
Codice ATECORI	96.09.09 Importanza P. Registro Imprese 89.99 Importanza S. Registro Imprese
Ambito territoriale	Viterbo e provincia

2.1 Missione della Cooperativa

Galiana Società Cooperativa Sociale, conformemente all'art. 1 della legge 381/91, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, mediante lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità concentrando l'attenzione sulle proprie RISORSE UMANE, considerandole il motore per il raggiungimento degli obiettivi verificabili tramite precisi indicatori.

Assumendo la centralità della persona (utente, operatore, cittadino) come riferimento costante del nostro operare (servizi, strutture, organizzazione), poniamo di conseguenza la massima attenzione alle persone che costituiscono la base sociale e perciò il nostro stesso "tessuto relazionale".

L'azione costante di promozione e valorizzazione della risorsa umana è sviluppata nei due aspetti:

1) **BASE SOCIALE:** l'appartenenza dei soci alla cooperativa e la loro condivisione di principi, finalità e Missione viene sostenuta e motivata nelle diverse forme di partecipazione all'impresa cooperativa, incentivandone e valorizzandone le specificità in quanto portatori di diversi interessi.

Ogni socio è imprenditore: è fondamentale, quindi, che per esso sia valorizzata e sostenuta la motivazione all'appartenenza, la partecipazione attiva, la conoscenza e il contributo agli orientamenti e alle strategie che determinano l'azione della cooperativa.

2) **COMPETENZE PROFESSIONALI:** l'effettiva possibilità di promuovere migliori opportunità nel territorio passa attraverso la realizzazione di interventi e servizi di qualità, che dipendono in gran parte dalle competenze e dalla motivazione del nostro personale.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire, si ispira ai seguenti valori:

I valori enunciati qui di seguito finalizzano le attività ed i comportamenti della cooperativa e sono i principi ispiratori dell'operato della cooperativa:

- **EGUAGLIANZA:** le regole riguardanti i rapporti tra utente e servizio devono essere uguali per tutti. Nessuna distinzione nell'erogazione del servizio può essere compiuta.

- **IMPARZIALITÀ:** i soggetti erogatori ispirano i propri comportamenti a criteri di obiettività, giustizia ed imparzialità. Su tali criteri la Cooperativa ha istituito le clausole delle condizioni generali e specifiche per l'erogazione dei propri servizi.

- **CONTINUITÀ:** l'erogazione dei servizi deve essere regolare, continua e senza interruzioni

- **EFFICIENZA ed EFFICACIA:** il servizio deve essere erogato in modo che siano garantite sia l'efficienza che l'efficacia. La cooperativa, a tal scopo, effettua il costante monitoraggio delle proprie attività, attraverso l'operato del proprio ufficio qualità.

- **RISERVATEZZA:** è un principio fondamentale per il rispetto dell'utente; tutte le informazioni, infatti, vengono trattate nel rispetto delle vigenti leggi sul trattamento dei dati sensibili e non, di cui la cooperativa viene in possesso lavorando presso di esso.

- **DIRITTO DI SCELTA:** ove sia consentito dalla legislazione vigente, l'utente ha diritto di scegliere tra i soggetti che erogano il servizio. In particolare, il diritto di scelta riguarda i servizi distribuiti sul territorio.

- **PARTECIPAZIONE:** la partecipazione del cittadino alla prestazione del servizio pubblico deve essere sempre garantita. L'utente ha diritto di accesso alle informazioni in possesso del soggetto erogatore che lo riguardano. L'utente può produrre memorie e documenti, prospettare osservazioni, formulare suggerimenti per il miglioramento del servizio. A tal scopo, la cooperativa acquisisce

periodicamente la valutazione dell'utente attraverso questionari sulla qualità dei servizi.

2.2 Attività statuarie

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

La Cooperativa sociale ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, con particolare attenzione alle persone svantaggiate (di cui all'art. 4 della Legge 3/11/1991 n. 381), sempre comunque l'ideale cooperativo di mutualità e di impresa cooperativa sociale no-profit.

In relazione a ciò, l'attività della Cooperativa viene svolta attraverso due settori di intervento:

1) lavorativo, mediante l'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati, principalmente attraverso:

- produzione e gestione dei servizi tecnici, nel settore agricolo, agro-industriale, ambientale e vivaistico, comprese l'acquisto e la vendita di prodotti coltivati;
- produzione e gestione dei servizi connessi alla trasformazione di prodotti agroalimentari;
- esecuzione di lavori di manutenzione, pulizia e sgombero locali presso enti pubblici e/o privati;
- promozione, organizzazione e gestione di convegni, seminari, dibattiti, meeting aziendali ed incontri;
- attività ricreative, teatrali, fieristiche, musicali, culturali;
- promozione, organizzazione e gestione di corsi professionali;
- gestione di attività turistico/ricreative, agrituristiche, fattorie educative, predisponendo e organizzando laboratori didattici.

2) socio-sanitario educativo, diretto a sviluppare nei disabili il livello più elevato di apprendimento e di inserimento nel contesto sociale, principalmente mediante:

- l'organizzazione e la gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi a favore di singoli e collettività;
- attività di orientamento, formazione e consulenza;
- educazione e supporto allo sviluppo delle autonomie di soggetti, anche minori, con handicap fisici, psichici e sensoriali oppure in stato di svantaggio sociale.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopra elencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi.

2.3 Collegamenti con altri Enti

Associazione Amici di Galiana onlus

Associazione di volontariato nata nel 1992 come comitato spontaneo di parenti di persone con disabilità intellettiva prese in carico dalla UOSIDA ed è diventata ONLUS nel 2007. Ha sede all'interno di Prato Giardino a Viterbo, ed è iscritta nel Registro Regionale delle onlus ARTES con il n. 726 dal 31 ottobre 2008. All'Associazione aderiscono 423 soci, per lo più parenti di persone con problemi di disabilità intellettiva, distribuiti sulla provincia di Viterbo. Ha come mission la promozione e il supporto logistico/economico delle varie attività riabilitative svolte dagli enti pubblici a favore di persone adulte con disabilità seguite dal Servizio Disabili Adulti UOSDDA Viterbo. L'Associazione Amici di Galiana da sempre si fa promotrice sul territorio di attività volte ad affiancare e promuovere l'integrazione con il Servizio ASL "Disabile Adulto" attraverso la ricerca di volontari da affiancare al personale qualificato, e attraverso la ricerca di locali adatti alla realizzazione dei piani assistenziali individualizzati predisposti dalla ASL, mettendo poi tali locali a disposizione della ASL stessa.

3. Struttura, governo e amministrazione

Sono organi della società:

- l'assemblea dei soci, composta da 5 soci, di cui 2 svantaggiati e di questi ultimi uno lavoratore, e che

- 1) approva il bilancio e destina gli utili,
- 2) procede alla nomina dell'organo amministrativo,
- 3) procede alla eventuale nomina dei sindaci e del presidente del collegio sindacale,
- 4) approva i regolamenti interni,
- 5) delibera di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci,
- 6) provvede alle modifiche dell'atto costitutivo,
- 7) delibera sulla responsabilità degli amministratori e dei sindaci,
- 8) delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge, dal presente statuto, nonché sugli argomenti che l'organo amministrativo sottopone alla sua approvazione.

- l'amministratore unico, che è il Legale Rappresentante della Cooperativa, cioè colui che è responsabile, anche penalmente, di qualsiasi atto o azione amministrativa, legale, fiscale, sociale della società rappresentata. Attualmente è Giada Terenziani.

Vice Presidente è Tiziana Palese, che ricopre anche il ruolo di segretario

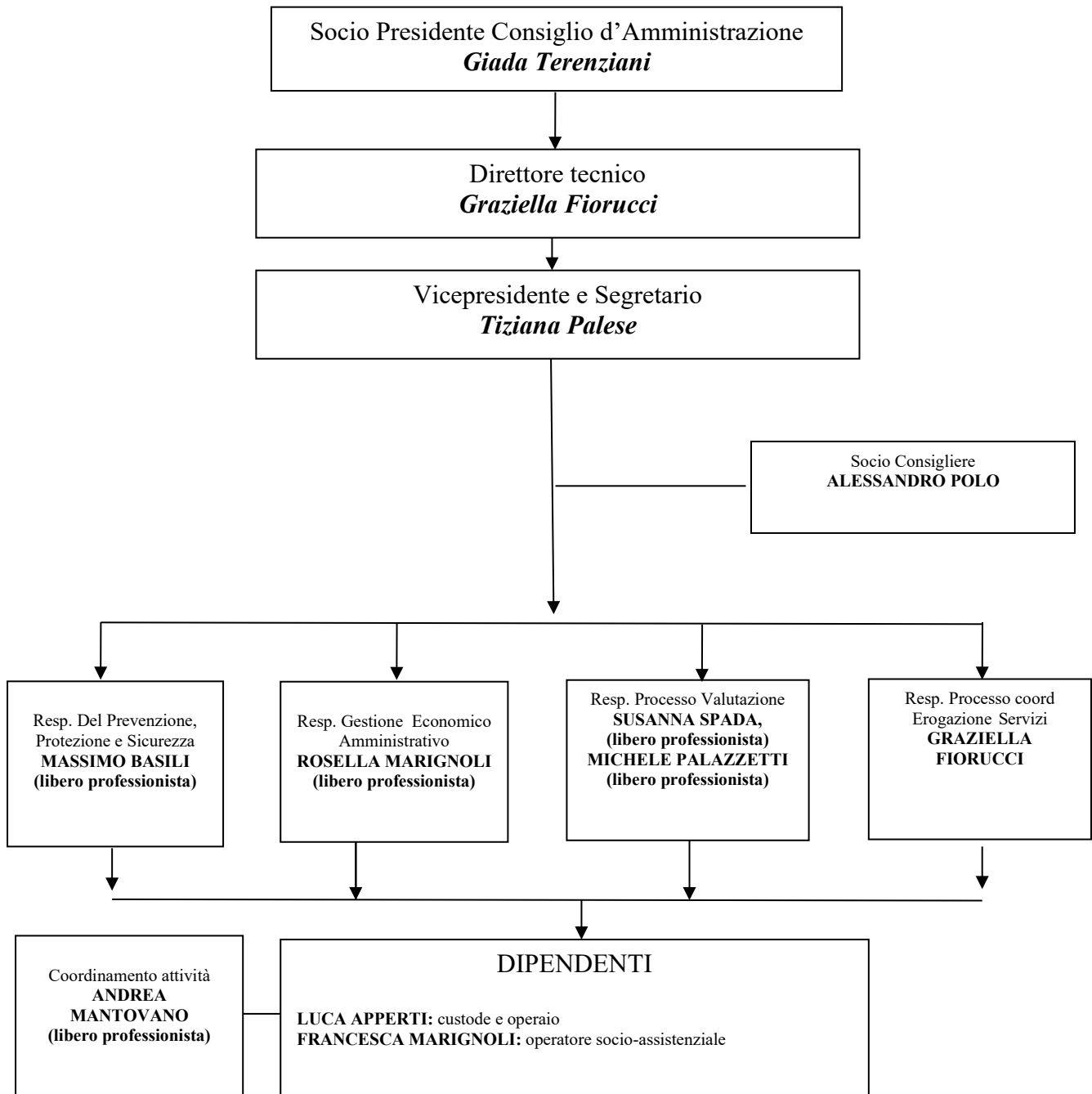
Consigliere è Alessandro Polo, socio svantaggiato.

3.1 Staff operativo

Galiana Società Cooperativa Sociale, nell'esecuzione delle proprie attività, si avvale di personale qualificato e attentamente selezionato.

Nella valutazione delle competenze delle risorse umane, si tiene conto delle competenze specifiche eventualmente acquisite e dimostrabili, del titolo di studio, degli eventuali corsi di specializzazione seguiti e dell'esperienza professionale maturata.

Esperti del settore sono affiancati al personale aziendale per garantire al cliente un ulteriore supporto tecnico-specialistico.



La Cooperativa si impegna, per le annualità 2023/24, ad ampliare il proprio organico di soci lavoratori, in linea con la propria mission, compatibilmente alla presenza di occasioni di reperimento fondi.



Giada Terenziani- presidente del Consiglio di Amministrazione/ socio fondatore

Laureata in Architettura del Paesaggio presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", impegnata sin dal 2005 nel volontariato, dal 2012 inizia a collaborare con i primi progetti di agricoltura sociale promossi dall'Associazione Amici di Galiana, realizzando il primo orto urbano presso la sede dell'Associazione a Prato Giardino. Tale progetto verrà poi ripetuto nel corso degli anni e vedrà coinvolti numerosi ragazzi affetti da disabilità, i quali dimostreranno un miglioramento notevole di condizioni fisiche e mentali, attraverso attività all'aria aperta e alla costruzione di una quotidianità dinamica ed operosa. La decisione di fondare Galiana Società Cooperativa Sociale nasce quindi dalla ferma volontà di rompere con il mero assistenzialismo e dalla convinzione che un coinvolgimento attivo, fattivo e continuativo sia, contestualmente ad un percorso terapeutico, il migliore alleato alla crescita, all'inclusione e all'integrazione di soggetti più fragili.

Luca Apperti-socio fondatore svantaggiato/LAVORATORE

Appassionato di agricoltura e tecnologia, fa parte della Cooperativa fin dalla sua fondazione. Dal 2018 si occupa della cura e della gestione della sede operativa dell'Associazione Amici di Galiana e del suo orto. Ha partecipato a numerosi tirocini formativi, indirizzati alla promozione del territorio e del benessere. Si occupa anche del proprio orto, a Santa Barbara, e si dedica alla sua passione per la tecnologia collaborando alla scelta e alla pubblicazione dei contenuti social della Cooperativa.

Laura Monteforte- socio fondatore

Da anni impegnata nel volontariato, sceglie di far parte della Cooperativa fin dalla sua fondazione per mettere la propria esperienza personale a servizio della comunità. Oltre a lavorare in una casa di riposo, dove quotidianamente accudisce e si prende cura degli anziani ospiti della struttura cucinando per loro, infatti, si occupa di un parente affetto da disabilità fisico-intellettuale, anche lui socio della Cooperativa. La sua volontà di partecipare a questo progetto nasce quindi anche da una spiccata sensibilità al tema dell'integrazione e della necessità di coinvolgimento dei soggetti più fragili.

Alessandro Polo-socio svantaggiato/consigliere

Socio svantaggiato (secondo la legge 104, art.3 comma 3) che ricopre il ruolo di consigliere

Mira Elisabetta Concetta Barbalonga-socio VOLONTARIO

Educatrice professionale con esperienza nel campo socio-assistenziale dal 2015.

3.3. Stakeholders

Portatori di interesse interni

	Tipologia di relazione
Assemblea dei soci	La Cooperativa cerca con diverse iniziative di coinvolgere sempre più il socio nella partecipazione alle assemblee, che sono in media tre all'anno.
Soci lavoratori	Il rapporto tra gli amministratori, i responsabili tecnici ed il socio lavoratore è molto stretto. Il socio può rivolgersi in qualsiasi momento al suo responsabile per problemi di natura tecnica o personale, la cooperativa tiene informato il socio-lavoratore , tutto ciò nell'ottica di mettere il socio lavoratore in condizioni di operare nel migliore dei modi, anche attraverso corsi di aggiornamento e mediante l'utilizzo di strumenti sempre innovativi.
Lavoratori non soci	Anche il lavoratore non socio gode di tutte le attenzioni del socio.

Portatori di interesse esterni

	Tipologia di relazione
Committenti/clienti	Oltre agli utenti direttamente interessati, intesi sia nella persona singola che nel contesto familiare di riferimento, le attività hanno benefici indiretti anche su amici, conoscenti, compagni di scuola ed insegnanti, attuali e futuri, che si relazioneranno così ad un individuo attento ed in grado di creare una connessione emotiva con chi lo circonda. E di conseguenza anche la cittadinanza tutta, gioverà dei benefici di una comunità integrata e accogliente.

3.3 Strategie

	Strategia	Obiettivi operativi
Struttura organizzativa	Coinvolgimento dell'intero sistema aziendale	Identificazione delle responsabilità e tempi d'attuazione
I soci e le modalità di partecipazione	Definizione delle responsabilità e delle mansioni del personale per il miglior espletamento delle attività aziendali	Progressivo e continuo miglioramento del benessere del socio
Il mercato	Conformità dei servizi forniti e rispetto dei tempi di erogazione stabiliti	Una sempre maggiore soddisfazione dell'utente/cliente
La rete	Partecipazione attiva ai tavoli di lavoro/progetto (anziani/minori) del Piano di Zona ambito distrettuale viterbese e collaborazione con la ASL di Viterbo	Valorizzazione delle risorse presenti sul territorio cremasco ampliando le collaborazioni in una progettazione sociale comune e mirata sulla "persona".

4 Attività e obiettivi

I servizi sono forniti secondo imparzialità ed equità, senza distinzione di sesso, razza, nazionalità, lingua, opinioni politiche e livello di istruzione. L'uguaglianza è intesa come divieto di ogni ingiustificata discriminazione e non può essere intesa nel senso di assoluta uniformità delle prestazioni. Queste ultime variano, infatti, in base alle esigenze personali, sociali ed economiche degli utenti, nel rispetto del progetto sociale che li riguarda e li coinvolge come parte attiva.

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata, ed ha anche per scopo quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche sociali e professionali per i soci lavoratori. Tutte le attività promosse e realizzate vengono calibrate identificando le potenzialità dei ragazzi per facilitarne la partecipazione e la fruizione, così da garantire i migliori risultati possibili.

4.1 Tipologie di servizi offerti finalità

- Attività rivolte ai minori

SERVIZI RICREATIVE ANIMAZIONE SOCIALE

Il servizio è rivolto a minori e giovani che per difficoltà educative, socio-economiche, relazionali e/o di adattamento sociale, si trovano in situazioni di disagio o di emarginazione sociale.

Il servizio si prefigge di intervenire con attività rivolte ai minori e alle famiglie attraverso interventi educativi personalizzati flessibili che si svolgono presso il domicilio dei minori, in laboratori educativi, in strutture appositamente individuate, in strada, a scuola. la Cooperativa vuole avere un ruolo attivo nella promozione dei diritti dei minori e delle opportunità per la famiglia, l'infanzia e l'adolescenza. Le varie progettualità cercano, attraverso la promozione di un atteggiamento culturale più responsabile nei confronti dell'esercizio della genitorialità e dei rapporti genitore-figlio, di rispondere alle esigenze di base degli utenti e delle loro famiglie, svolgendo un insieme di funzioni assistenziali e socio-educative nei loro confronti con attività di: ascolto, accoglienza, sostegno, ludiche, educative, accompagnamento allo studio, socializzazione, laboratori didattici, scambi interculturali.

ASSISTENZA SCOLASTICA

Rivolto a tutti gli alunni che frequentano le scuole di ogni ordine e grado e che necessitano di un supporto durante lo svolgimento delle normali attività didattiche, affinché possano esercitare il loro diritto allo studio. Il servizio ha lo scopo di rendere più fruibile lo svolgimento delle lezioni, attraverso l'impiego di personale, come educatori psicomotricisti e OEPAC, specializzato nell'area dei Bisogni Educativi Speciali.

- Attività rivolte ai diversamente abili

ASSISTENZA DOMICILIARE

Il servizio è rivolto a tutte le persone con autonomia ridotta o compromessa per motivi legati a problematiche d'inabilità psicofisiche e/o sensoriali. Il servizio offre un reale sostegno a persone che, a causa di un deficit psico-fisico, non riescono a svolgere regolarmente le normali attività della vita quotidiana. Previene e rimuove le condizioni invalidanti nel pieno rispetto della dignità umana, dei diritti di libertà e di autonomia della persona con disabilità. Si mira inoltre a potenziare le capacità residue degli utenti, comprendendo e valorizzando i loro interessi; favorire il raggiungimento della massima autonomia possibile e la partecipazione alla vita della collettività. Il servizio si occupa anche di erogare prestazioni per la prevenzione, cura e riabilitazione perseguendo il recupero funzionale e

sociale del soggetto diversamente abile.

ASSISTENZA SPECIALISTICA

Il servizio è rivolto ai diversamente abili frequentanti le scuole di ogni ordine e grado, che necessitano di assistenza durante le ore di permanenza a scuola. Gli obiettivi del servizio sono molteplici: favorire l'autonomia e l'integrazione dell'alunno all'interno del gruppo classe; promuovere e potenziare i diversi livelli di autonomia personale e sociale attraverso interventi di aiuto, per compensare deficit di natura organica, motoria e sensoriale. Favorire la partecipazione nelle diverse attività scolastiche; migliorare le abilità necessarie per la cura della propria persona e delle proprie cose; implementare le capacità di agire nel mondo circostante; far comprendere l'importanza del rispetto delle regole e migliorare il proprio comportamento; far maturare l'autostima e la fiducia nelle proprie capacità; accrescere la fantasia e migliorare le abilità linguistiche possedute.

- Attività rivolte ai soggetti svantaggiati

INSERIMENTO SOCIO – LAVORATIVO

in ottemperanza alla legge 381/91, che prevede: "la promozione dell'inserimento e dell'integrazione lavorativa delle persone in situazioni di svantaggio nel mondo del lavoro, attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato", nell'ottica del raggiungimento del massimo livello di autosufficienza personale, sociale e lavorativa acquisibile, oltre che al rafforzamento del senso di appartenenza alla comunità locale, la Cooperativa concepisce l'inserimento lavorativo non come un obbligo normativo, ma come principio ispiratore.

Si rivolge a tutte le persone che vivono esperienze di svantaggio sociale: invalidi civili, ex degenti di istituti psichiatrici, tossicodipendenti, alcolisti, ecc. Facilitare l'inserimento nel mondo del lavoro di persone e gruppi particolarmente svantaggiati. Si prefigge, in particolare, di sviluppare l'autostima della persona svantaggiata, nell'ottica del recupero funzionale e sociale, con l'intento finale del reinserimento sociale e lavorativo, oltre che di un maggior radicamento al territorio e lo sviluppo di un senso di "appartenenza della cosa pubblica". In tale ottica la cooperativa offre loro la possibilità di interiorizzare quelle competenze necessarie, sia professionali che sociali, per agevolare l'ingresso nel mercato del lavoro, limitandone potenzialmente la condizione di svantaggio.

A tale scopo, la Cooperativa sta consolidato un'esperienza notevole nel settore dell'agricoltura, specializzandosi in particolar modo nell' agricoltura sociale e coltivazioni biologiche. Nello specifico, dopo una mirata formazione, sempre in aggiornamento, vengono realizzati interventi di giardinaggio, orticoltura, olivicoltura, viticoltura ecc.

A seconda delle necessità, i servizi possono essere forniti temporaneamente o continuativamente, con frequenza giornaliera o periodica, assicurando su richiesta anche interventi straordinari, nel pieno

rispetto dell'ambiente.

4.2 Monitoraggio

Il Sistema di Gestione della Qualità regola i processi svolti all'interno di Galiana Società Cooperativa Sociale e ciò avviene in modo pianificato, documentato e teso al conseguimento dei seguenti scopi:

- miglioramento costante del livello di affidabilità dei servizi e dell'efficienza dei processi, attraverso una gestione più adeguata delle risorse infrastrutturali, informative ed umane;
- massima attenzione alla centralità della persona;
- formazione continua del personale per garantirne il necessario livello di competenza;
- coinvolgimento e motivazione del personale al raggiungimento degli obiettivi previsti dal Sistema di gestione della Qualità ed al soddisfacimento delle esigenze degli utenti/clienti (portatori di interesse);
- adeguamento e sviluppo dei servizi rispetto alle sollecitazioni ed all'evoluzione dei bisogni, segnalati o manifestatisi sul territorio in cui la Cooperativa è presente.

Galiana Società Cooperativa Sociale, al fine di tutelare i cittadini e di assicurare la migliore realizzazione dei servizi, garantisce la possibilità di effettuare reclamo a seguito di disfunzioni, atti o comportamenti che abbiano negato o limitato la fruibilità dei servizi erogati. La valutazione dei reclami e dei suggerimenti, permette alla Cooperativa di individuare e definire gli obiettivi di miglioramento assegnati in sede di pianificazione annuale, tenendo conto delle relative disponibilità economiche, tecniche ed organizzative. Al fine di rendere l'operazione di reclamo un diritto da esercitare in modo immediato e con semplicità, esso può essere sottoposto all'attenzione della Cooperativa in diverse forme, telematiche o cartacee.

4.3 Attività

ONLY HOME

Progetto di indipendenza abitativa avviato a dicembre del 2020, nell'appartamento sito in Via della Volta Buia a Viterbo, che la Cooperativa co-gestisce, insieme all'ODV Amici di Galiana onlus ed il Consorzio Stedi. All'interno di detta struttura si alternano 5 ragazzi con disabilità intellettiva, due per volta per quattro giorni a settimana, svolgendo la maggior parte del lavoro da soli e si gestendosi tra cura della casa, della persona e dei turni lavorativi presso il ristorante La Chimera, supportati nelle loro necessità da volontari e dal personale della Cooperativa. Sono inoltre avviati ad un tirocinio che si concluderà con l'assunzione da parte della Cooperativa per attività in agricoltura.

ESTATE A PRATO GIARDINO 2020

Seconda edizione del progetto sperimentale di centro estivo integrato avviato nel 2019, realizzato a Prato Giardino, in coprogettazione fra Politiche Sociali del Comune di Viterbo, servizio Materno Infantile della ASL di Viterbo, Ass.ne Amici di Galiana onlus, rispettando rigorosamente le linee guida dello specifico protocollo anti Covid-19. Un'iniziativa importante, di integrazione fra bambini con disabilità e bambini Bes, fortemente voluta e gradita dai genitori, che ha permesso di ottenere un'inclusione reale e benefica e alla quale la Cooperativa ha partecipato mettendo a disposizione il proprio personale così da permettere di aumentare il numero dei beneficiari, più che raddoppiati rispetto all'anno precedente. Valore aggiunto è stato apportato dal lavoro encomiabile svolto da Luca Apperti, la cui operosa presenza è stata essenziale per garantire ai piccoli ospiti sicurezza e pulizia.

IL NOSTRO P'ORTO

Progetto di formazione lavorativa finanziato dalla Fondazione Carivit nel 2020, in cui 6 giovani disabili intellettivi, provenienti in parte da 600 ore di formazione in agricoltura e in parte da altri tirocini lavorativi, sono stati avviati attraverso l'associazione Amici di Galiana e attraverso la Cooperativa, che ne aveva in carico 5, alla conduzione di 4 orti dislocati in varie Aziende Agricole della provincia di Viterbo. Gli orti sono messi a disposizione da aziende agricole che praticano agricoltura biologica e i ragazzi sono stati affiancati e supportati, nelle loro attività, da un Dottore in Agraria, da un Agronomo, da un responsabile del progetto, dai tutor aziendali (proprietari dell'azienda), dalla Asl di appartenenza e dai volontari. Il progetto ha visto coinvolti inoltre l'Arci, la Caritas, Aid for life, la Rete Solcare, il Ceis e la Facoltà di Agrari dell'Università degli Studi della Tuscia.

LA DOGANA

Progetto di avviamento all'autonomia, che si svolge presso l'Azienda agricola Giuliobello Maria Rita, a Montalto di Castro (VT), dove ogni finesettimana, a partire dal primo dicembre 2021, un gruppo di 5 ragazzi fa esperienza di indipendenza abitativa, col supporto dei volontari del Servizio Civile Nazionale dell'OdV Amici di Galiana e del personale della Cooperativa. Il progetto si caratterizza come una "start up" di un più ampio programma per lo sviluppo di una rete locale di agricoltura e giardinaggio, a partire dalla rete già consolidata con Rete Solcare (una rete giuridica di 5 aziende agricole della Provincia di Viterbo, impegnate da anni sia nel settore terapeutico/riabilitativo che in quello dell'inclusione socio-lavorativa di persone con fragilità). Si intende unire esperienza e *know how* per favorire l'aumento del benessere e dell'occupabilità di persone con disabilità nell'ambito dell'agricoltura sociale, utilizzando una innovativa metodologia fra pari.

SUPPORTO SCOLASTICO POMERIDIANO



Il progetto, avviato ad ottobre 2021 e che si svolge 3 volte la settimana dalle 14:30 alle 17:30, si configura come sostegno educativo e didattico, ma anche relazionale, a ragazzi di elementari e medie individuati con il supporto della ASL di Viterbo. Allo scopo di valorizzare le capacità individuali, nel rispetto dei singoli bisogni e delle difficoltà, è stata coinvolta anche una Psicomotricista dell'IPSE ed una Psicologa. Il personale lavora in stretta collaborazione con le scuole di provenienza dei ragazzi, con i Servizi Sociali, e con le stesse famiglie, per favorirne il raggiungimento degli obiettivi proposti dal progetto, che si colloca, però, all'interno di una azione educativa più ampia, che persegue la promozione del benessere dei minori, gli aspetti dell'integrazione, della socializzazione e della salute.

APPARTAMENTO PROTETTO A VIGNANELLO IN CO-GESTIONE CON COOPERATIVA GEA

Servizio, in fase di avvio, di assistenza e supporto a persone con disabilità fisiche e intellettuali che intraprenderanno un percorso di vita autonoma e indipendente a Vignanello (VT).

ISCRIZIONE AL MEPA

(Programma per la razionalizzazione degli acquisti nella P.A.)

SOGGIORNO ESTIVO PACCHETTO VACANZA E FAMILY

Dal 05/06/22 all' 11/06/2022, 8 ragazzi accompagnati da 8 operatori qualificati, hanno trascorso una settimana ad Ischia, grazie al contributo della Regione Lazio per i pacchetti vacanza E Family (FSE-Asse II Inclusionione Sociale e Lotta alla Povertà/Programma Operativo Regione Lazio Sovvenzione Globale «Buoni Servizio all'Infanzia e ai Soggetti non Autosufficienti »), ottenuto a seguito della proposta inoltrata dalla Cooperativa in risposta al Bando 2022, allo scopo di fornire alle persone con disabilità la possibilità di partecipare a soggiorni di socializzazione e di riabilitazione, e di godere del valore relazionale e terapeutico di queste attività, supportando allo stesso tempo le famiglie nei carichi di cura.

TUSCIA IN BIO

Ad ottobre 2022 i ragazzi impegnati nei progetti "Only Home" e "La Dogana", descritti nella successiva casella, hanno preso parte alla 10° edizione dello SLOW FOOD VILLAGE, dedicato all'Agricoltura Sociale. All'interno della manifestazione infatti, il 22 e 23 ottobre, si è svolto, per la prima, volta un grande mercato all'aperto, denominato Tuscia in Bio, nato dalla collaborazione di Cooperazione Contadina- bioproduttori e contadini della Tuscia, Mercato della Terra di Slow Food Viterbo e Tuscia, Bio-distretto Della Via Amerina , Biodistretto Lago di Bolsena e MET Biodistretto Maremma Etrusca e Monti della Tolfa. L'iniziativa, promossa e supportata da Amici di Galiana Onlus, Arci e AUCS, ha visto i ragazzi partecipare con uno stand espositivo con i prodotti frutto delle loro attività



GALIANA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
VIA GARBINI 84, 01100 VITERBO
C.f. 02243520562
galianacoop@pec.it galianacoop@gmail.com

NATALE A TUSCIA IN BIO

Manifestazione enogastronomica, scaturita dalla più ampia manifestazione “Tuscia in Bio”, che si intende realizzare tra dicembre 2022 e gennaio 2023 a Viterbo. Si tratta di un’iniziativa turistica, culturale e sociale di valorizzazione della Tuscia, dal punto di vista culturale, turistico e sociale. Alla gestione dello stand di Natale in Bio partecipano infatti 10 persone con disabilità, che fanno riferimento a Galiana Società Cooperativa Sociale e alla ODV Amici di Galiana. Sono operativi nella comunicazione (contenuti social) e nella co-gestione dello stand. Il progetto pone poi un focus particolare sull’imprenditoria agricola e agro-sociale femminile, che è stata coinvolta attivamente e in maniera preponderante all’iniziativa.

ONLY HOME 2.0

Potenziamento del progetto di indipendenza abitativa avviato a dicembre del 2020, trasferendo la sede delle attività in un nuovo appartamento più ampio, già individuato, che la Cooperativa co-gestirà, insieme all'ODV Amici di Galiana onlus ed il Consorzio Stedi. La nuova struttura è in grado di ospitare 4 ragazzi assieme, per permettere loro di concretizzare il percorso di questi due anni, attraverso un'esperienza di indipendenza concreta e duratura, basata sulla convivenza quotidiana, sul mutuo supporto, sulla gestione degli spazi e sulla convivenza con altri condomini (l'appartamento si trova in condominio), sempre supportati nelle loro necessità da volontari e dal personale della Cooperativa.

Attività in programma:

ET – ESPERIENZA DI TRANSIZIONE

Progetto di reinserimento socio-lavorativo attraverso l’agricoltura sociale, rivolto a soggetti ex-tossicodipendenti che hanno terminato il percorso di riabilitazione residenziale, individuati di comune accordo con gli operatori che li hanno seguiti.

GALIANA SOCIETÀ COOP. SOC.
Via Sandro Pertini, 3 - 01100 Viterbo
C.F.: 02243520562
galianacoop@pec.it
galianacoop@gmail.com

